

Loimaan linja 2013 - 2016

<i>Talous- ja strategiatyöryhmä</i>	<i>13.6.2012</i>
<i>Valtuuston iltakoulu</i>	<i>3.9.2012</i>
<i>Kaupunginhallitus</i>	<i>19.11.2012</i>
<i>Kaupunginvaltuusto</i>	<i>14.01.2013</i>





LOIMAAN LINJA 2013 – 2016

LOIMAAN KAUPUNGIN STRATEGIA

Sisällys:

1. Johdanto	3
2. Strategia osana päätöksenteko- ja johtamisjärjestelmää	8
2.1 Toimielinten ja johtoryhmien roolit ja tehtävät	8
2.2 Organisaation ja johtamisen arvot	10
2.3 Strategisen johtamisen vuosikello	10
3. Loimaan kaupungin toiminta-ajatus	11
4. Loimaan kaupungin visio 2020 +++	11
5. Strategiset linjaukset ja painopisteet vuosille 2013 - 2016	13
 <i>Liitesivut:</i>	
Strategiset linjaukset ja painopisteet vuosille 2013 - 2016 -taulukko	14 - 23

1. Johdanto

Strategia on suunnitelma, jonka avulla sopeutamme palvelumme toimintaympäristön muutoksiin ja valmistaudumme tulevaisuuteen.

Strategiaprosessissa tunnistamme toimintaympäristömme ja luomme näkemyksen muutostarpeista. Tarvitsemme strategiaa valintojen tekemiseen ja asioiden asettamiseen tärkeysjärjestykseen. Strategia on väline pitkäjänteiseen ja johdonmukaiseen toimintaan. Strategialla viestimme yhteisen tahtotilamme ja linjaamme siinä keskeiset tavoitteemme.

Kaupunginvaltuusto hyväksyi joulukuussa 2008 laajentuneen Loimaan kaupungin strategian valtuustokaudelle 2009 – 2012. Strategian pidempi tähtäin asetettiin tuolloin vuoteen 2020.

Strategian taustalla ovat olleet seuraavat keskeiset tavoitteet:

- Kuntatalouden vahvistaminen ja hyvinvointipalvelujen järjestäminen.
- Alueen imagon ja vetovoiman vahvistaminen.
- Uusien yritysten, asukkaiden ja työvoiman saaminen alueelle.
- Alueen elinkeinoelämän menestymis- ja kehittymismahdollisuuksien parantaminen.
- Alueen kuntarakenteen eheyttäminen sekä voimavarojen kokoaminen vahvan ja elinvoimaisen kaupunkiyhteisön rakentamiseksi.

Loimaan linjan toteutuminen vuosina 2009 – 2012

Palvelut on järjestetty talousarvioissa vuosittain määriteltyjen tavoitteiden mukaisesti. Valtuuston joulukuussa 2009 hyväksymän hyvinvointipoliittisen ohjelman seurantaraportti on käsitelty valtuustossa kesäkuussa 2012.

Talous on vuosina 2009 – 2011 tasapainottunut, taseen alijäämä saatu katettua ja velkamäärä vähentynyt merkittävästi. Palvelujen uudistamista on jatkettu ja toimenpiteet otettu osaksi normaalia talous- ja toimintasuunnittelua. Taloustilanne on kuitenkin vuonna 2012 jälleen heikkenemässä ja uhkana on saavutetun tasapainon kääntyminen uudestaan alijäämäiseksi.

Loimaalla toimivien yritysten määrä on viime vuosien aikana kasvanut (vuonna 2011 yhteensä 1.310 yritystä). Yritysten näkymät ovat vuodenvaihteessa 2011 - 2012 myönteiset ja kaupan laajennusinvestoinnit ovat vahvistamassa Loimaan asemaa seudullisena palvelu- ja kauppakeskuksena.

Asukasmäärä on vähentynyt Loimaalla kymmenen vuoden aikana keskimäärin noin 60 - 70 asukkaalla vuodessa. Asukasmäärä oli vuoden 2011 lopussa yhteensä 16.858 ja lokakuussa 2012 yhteensä 16.760. Työvoiman määrä on väestömuutoksen myötä vuosina 2009 – 2011 vähentynyt vuosittain 80 henkilöllä. Työvoiman määrä oli heinäkuussa 2012 yhteensä 7.620.

Alueen kuntarakenne on eheytyntä vuosina 2005 – 2009 toteutetuissa kahdessa kuntaliitoksessa. Yhdistyneen Loimaan vetovoima ja asema seudullisena työssäkäynti- ja asiointikeskuksena ja ympäröivää maaseutua palvelevana seutukaupunkina on vahvistunut.

Loimaan linjan päivittäminen valtuustokaudelle 2013 – 2016

Valtuuston päätöksen mukaan strategialinjaukset on päivitettävä valtuustokauden 2009 – 2012 aikana vastaamaan muuttunutta taloustilannetta ja toimintaympäristöä. Päivittäminen valtuustokaudelle 2013 – 2016 käynnistettiin vuoden 2011 keväällä. Valmistelusta on vastannut kaupungin johtoryhmä sekä kaupunginhallituksen 10.1.2011 nimeämä talous- ja strategiaryhmä. Strategiapäivitystä on käsitelty valtuustoseminaareissa 26.4.2011, 23.4.2012 ja 3.9.2012.

Strategiapäivitystä vuoden 2012 aikana työstettäessä elämme voimakkaassa murroksessa. Kansainvälisen epävakauden, Eurooppaa heiluttavan rahoitus- ja velkakriisin sekä julkisen talouden kestävyysvajeen ohella väestön ikääntyminen ja huoltosuhteen heikkeneminen sekä valmisteilla oleva kuntauudistus luovat osaltaan epävarmuutta.

Huoltosuhte on heikkenemässä väestön ikääntyessä parissa vuosikymmenessä nykyisestä 62 %:sta yli 90 %:iin. Veropohja on kapenemassa samalla kun mm. palvelutarpeet ja kustannukset kasvavat. Epävakaa taloustilanne, odotettavissa olevat kuntatalouteen kohdistuvat leikkaukset sekä kaupungin oman taseen alijäämäisyys ja tiedossa olevat investoinnit edellyttävät palvelujen uudistamisen sekä talouden tasapainotuksen jatkamista valtuustokaudella 2013 - 2016.

Huoltosuhte, palvelutarpeet sekä asukasmäärän kehitys ovat keskiössä strategiaa valtuustokaudelle 2013 – 2016 päivitettäessä. Menestyäksemme muutospaineissa ja muuttuvassa kuntarakenteessa kilpailtaessa asukkaista, työvoimasta, investoinneista ja yrityksistä tarvitsemme Loimaalla jatkossakin vahvaa ja kasvuhakuista yritystoimintaa, ammattitaitoisia osaajia, uusia ideoita ja ennen kaikkea vahvaa yhteistä tahtoa sekä myönteistä tulevaisuuteen tähtäävää ilmapiiriä. Näin tuemme yritystemme toimintaedellytyksiä ja vahvistamme elinkeinorakennettamme sekä alueemme tuotantoa, työllisyyttä ja asukkaiden toimeentuloa osana omaa paikallistalouttamme.

Loimaan linjan päivittäminen valtuustokaudelle 2013 – 2016 pohjautuu kaupunginvaltuuston joulukuussa 2008 hyväksymään strategiaan. Päivityksessä on luovuttu aiemmasta ”tasapainotetusta tulokortti” pohjasta. Aiemmasta kuntaliitosten täytäntöönpanoon painottuvasta tarkastelusta on siirrytty tarkastelemaan nykyistä Loimaan kaupunkia yhtenä alueellisena ja toiminnallisena kokonaisuutena.

Päivitetyn Loimaan linjan strategiset linjaukset vuosille 2012 – 2016 ovat:

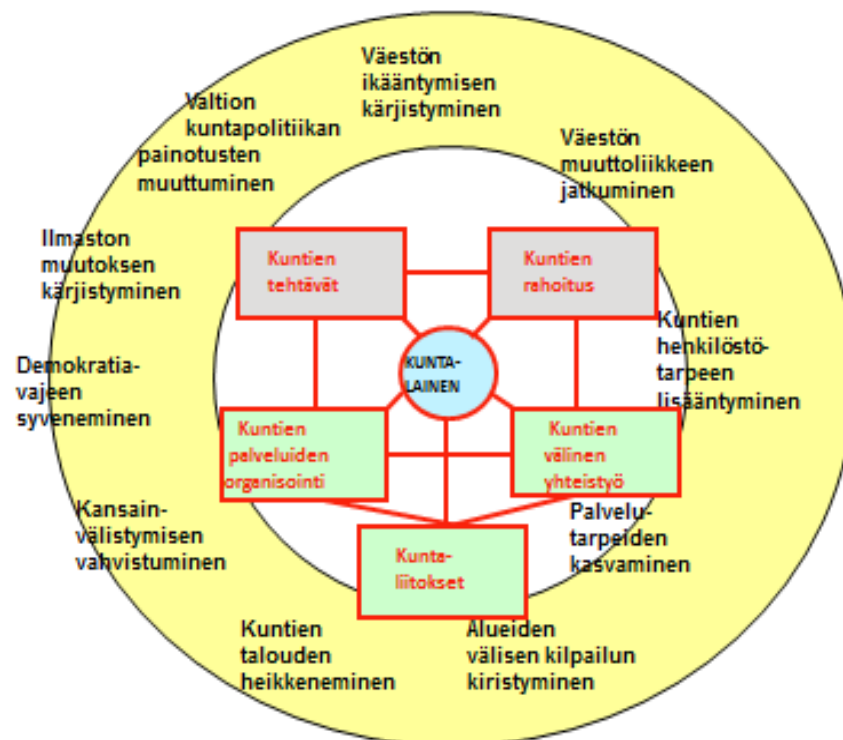
1. SUJUVAN ELÄMÄN KOTIKAUPUNKI
2. KASVUN PAIKKA YRITYKSILLE
3. KESKELLÄ KASVAVAA LOUNAIS-SUOMEA
4. YMPÄRISTÖ KESTÄVÄN KASVUN POHJANA
5. JYVÄLLÄ TULEVAISUUDESTA

Muutospaineet 2010- ja 2020 -luvuilla

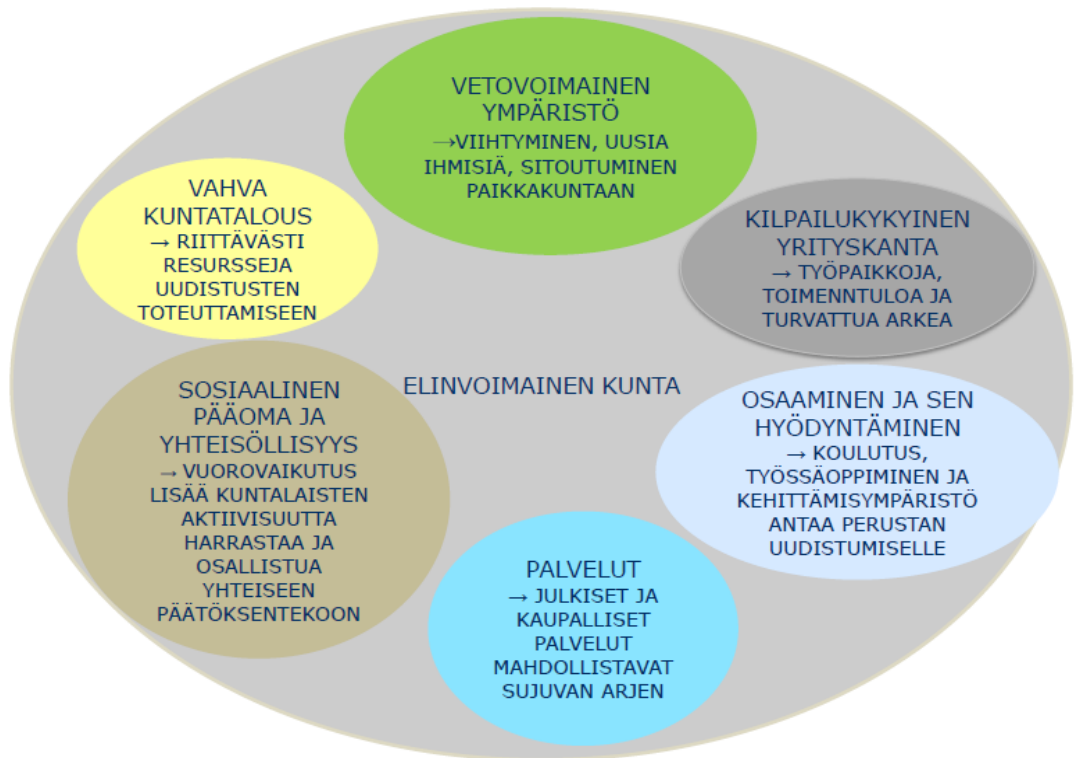
Globalisaatio vaikuttaa laajasti elinkeinoihin, talouteen ja tuotantoon. Vaikutukset ulottuvat laajasti kansantalouteen ja myös paikallistalouksiin. Kansantalouden kestävyysvaje on ikärakenteestamme johtuen Euroopan korkeimpia. Suomen alueellinen keskittyminen jatkuu. Kaupunkiseutujen merkitys koko maan kehitykselle korostuu entisestään. Aluepolitiikassa painottuu alueiden omaehtoinen kehittäminen. Yhtenäiskulttuuri on osin korvautumassa pienryhmien kulttuureilla ja elämäntavoilla. Yhteisöllisyys ei enää määräydy vain asuinpaikan mukaan.

- *Julkisen talouden kestävyysvaje 2015 on 5,5 % bkt:stä, josta puolet kohdistuu kuntiin.*
- *Kuntien työvoimasta yli 60 % jää eläkkeelle 2030 mennessä.*
- *Väestön ikääntyminen kasvattaa palvelujen tarvetta.*
- *Palvelujen valinnan vapaus lisääntyy ja kuntien on vaikea ennakoida kysyntää.*
- *Kunnat ja alueet erilaistuvat.*
- *Yhteisöllisyys ja osallisuus muuttuvat, joten demokratia ja itsehallinto ovat murroksessa.*

Toimintaympäristön muutospaineet 2010 ja 2020 -luvuilla (Lähde:Kuntaliitto):



Kuntaliitto: Elinvoimaisen kunnan tarkastelukulmia:



Kuntaudistus 2012 -

Kataisen hallituksen kesän 2011 hallitusohjelmassa on asettanut tavoitteeksi vahvoihin peruskuntiin pohjautuvan kuntauudistus. Valmistelun keskeisiä tarkastelukulmia ovat palvelutarpeet, kuntatalouden kehitys, asumisen ja yhdyskuntarakenteen kehitys, työssäkäyntialueet ja asiointialueet, palveluiden järjestämisalueet sekä erityisalueet ja kuntaliitosten edellytysten tarkastelu.

Valtionvarainministeriön asettama Kunnallishallinnon rakenne -työryhmä luovutti selvityksensä kunta- ja palvelurakenteesta helmikuussa 2012. Kuntarakennetyöryhmän tarkastelunäkökulmat ja kriteerit:

- Väestökehitys ja väestörakenne
- Talous
- Yhdyskuntarakenne
- Työssäkäynti, saavutettavuus ja asiointi
- Peruspalvelujen järjestämis- ja tuotantoedellytykset
- Elinkeinoitoimen kehittäminen
- Toiminnallinen kokonaisuus ja kokonaisarviointi

Työryhmä esitti, että Varsinais-Suomeen asetettaisiin viisi erityistä kuntajakoselvitystä. Selvityksessä esitettiin Loimaan, Oripään ja Pöytyän kuntaliitoksen selvity-

tämistä. Lisäksi selvitys sisältää esityksen Koski TI ja Ypäjän kunnille vaihtoehtona Loimaan aluetta.

Loimaan kaupunki on lausunnossaan (kaupunginvaltuusto 2.4.2012) todennut, että Loimaan kaupunki tunnistaa mm. väestökehityksestä, muuttoliikkeestä ja väestörakenteen muutoksesta aiheutuvat muutostarpeet sekä taloustilanteesta johtuvat tarpeet kuntapalvelujen sekä myös kuntarakenteiden uudistamiseen. Mahdollisten kuntajakoselvitysten ja kuntaliitosten valmistelun tulee perustua kuntien yhteiseen tahtoon ja mahdolliset kuntaliitokset tulee toteuttaa vapaaehtoisina.

Hallituksen kesäkuussa 2012 tekemien jatkolinjausten mukaan päämääränä on muodostaa vahvoja peruskuntia, jotka kykenevät myös sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämis- ja rahoitusvastuuseen. Kunnalla on oltava kyky toimia eheän ja vahvan palveluorganisaation vastuuorganisaationa. Voimassa olevan kunta- ja palvelurakennelain korvaavan kuntarakennelain on tarkoitus tulla voimaan toukuussa 2013.

Kuntarakenteen uudistamista ohjaaviksi kriteereiksi on määritelty:

- Palvelu- ja väestöpohja
- Työpaikkaomavaraisuus, työssäkäynti- ja yhdyskuntarakenne
- Talous

Sosiaali- ja terveyspalvelujen rungoksi on alustavasti linjattu viiteen (5) erityisvastuualueeseen sekä vahvoihin peruskuntiin pohjautuva kunta- ja palvelurakenne.

Hallinnon- ja aluekehityksen ministerityöryhmä linjasi ja hyväksyi kuntarakennelakiluonnoksen 15.11.2012. Kunnilta pyydetään lausunnot 7.3.2013 mennessä. Lausuntopyyntö sisältää linjaukset sosiaali- ja terveydenhuollon palvelurakenteesta.

Lakiluonnoksen mukaan kuntien on tehtävä laissa edellytetyt selvitykset ja mahdolliset niihin perustuvat yhdistymisesitykset 1.4.2014 mennessä. Selvitykset koskevat palvelujen edellyttämää väestöpohjaa, työpaikkaomavaraisuutta, työssäkäyntiä ja yhdyskuntarakennetta sekä kunnan taloudellista tilannetta. Selvityksen tavoitteena olisi saada aikaan esitys kuntien yhdistymisestä ja siihen liittyvä yhdistymissopimus. Kuntien tulisi ilmoittaa valtiovarainministeriölle 30.11.2013 mennessä, minkä kunnan tai kuntien kanssa se selvittää kuntien yhdistymistä. Hallitus arvioi kuntauudistuksen etenemistä vuoden 2013 lopussa. Mikäli kunta ei ole 1.4.2014 mennessä tehnyt esitystä yhdistymisestä, voi valtiovarainministeriö määrätä tarvittaessa erityisen kuntajakoselvityksen toimittamisesta. Erityisten kuntajakoselvitysten kustannukset maksettaisiin valtion varoista.

Kaupungin oman strategisen linjauksen mukaisesti Loimaa on omaan työssäkäyntialueeseensa tukeutuva, toiminnallisesti eheä ja laajasta palvelukokonaisuudesta vastuun kantava vahva peruskunta, joka kykenee järjestämään ja tuottamaan asukkaidensa hyvinvointipalveluja tukevia, hyvinvointia edistäviä ja palvelukysyntää ennaltaehkäiseviä palvelukokonaisuuksia. Sosiaali- ja terveyspalvelujen edellyttämän riittävän palvelu- ja väestöpohjakriteerin (noin 20.000 asukasta) täyttämiseksi Loimaalla on valmius tukeutua mm. nykyisen Loimaan aluesairaalan kehittämiseen perustuvaan alueelliseen sekä laajempaan sairaanhoitopiiriin/erityisvastuualueeseen pohjautuvaan yhteistoimintaan.

2. Strategia osana päätöksenteko- ja johtamisjärjestelmää

Strategia on keskeinen ohjausväline kaupungin päätöksenteko- ja johtamisjärjestelmässä. Strategiassa on määritelty toiminta-ajatus, visio sekä asetettu keskeiset strategiset tavoitteet.

Toiminta-ajatusta ja visiota päivitetään valtuustokausittain. Strategisia tavoitteita voidaan tarvittaessa tarkistaa vuosittain.

Strategiaa toteutetaan osana vuosittaista talous- ja toimintasuunnitelmaa. Valtuusto asettaa strategisista tavoitteista johdetut toiminnalliset tavoitteet vuosittain talousarviossa.

Valtuusto seuraa ja arvioi strategisten ja toiminnallisten tavoitteiden toteutumista vuosittain tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen yhteydessä. Tavoitteiden toteutumista koko valtuustokauden osalta seurataan ja arvioidaan erikseen valtuustokauden päättyessä.

2.1 Toimielinten ja johtoryhmien roolit ja tehtävät

Kaupunginvaltuusto	Kaupunginhallitus	Lautakunnat
<ul style="list-style-type: none"> • Strategialinjaukset • Arvovalinnat • Palvelujen ja hallinnon järjestämisen peruslinjaukset. • Investointien peruslinjaukset • Talouden ja rahoituksen peruslinjaukset • Talousarvio ja toimintasuunnitelma • Kaupungin ja konsernin toiminnan ja talouden keskeiset tavoitteet • Maksujen ja taksapolitiikan yleiset perusteet 	<ul style="list-style-type: none"> • Vastuu hallinnosta ja taloudenhoidosta • Valtuuston päätösten valmistelu, täytäntöönpano ja laillisuuden valvonta • Yhteiskunnallisen kehityksen seuranta ja ennakointi • Kokonaisvastuu ja näkemysten yhteensovittaminen strategian mukaisesti • Edunvalvonta • Palvelujen ja hallinnon järjestämisen koordinointi • Talouden ja rahoituksen koordinointi • Konserni- ja omistajaohjauksen koordinointi • Talouden ja toiminnan seurannan koordinointi 	<ul style="list-style-type: none"> • Vastuu palvelujen järjestämisestä • Toimialakohtainen asiantuntijuus • Toimialan kehittämistavoitteet yhteistyössä johdon kanssa • Asiakaspalautteen seuranta • Toimialakohtaisten strategioiden yhteensovittaminen kaupunki-strategian kanssa
⇒ Yhteisötason tulosten seuranta ja arviointi	⇒ Konsernitason tulosten seuranta ja arviointi	⇒ Palvelutuotannon tulosten seuranta ja arviointi

	Kaupungin johtoryhmä	Palvelukeskuksen johtoryhmä
Tarkoitus/ tehtävä	<ul style="list-style-type: none"> • Kaupunginjohtajan ja jäsenien tuki toiminnan koordinoimisessa, kehittämisessä ja johtamisessa • Kehityshankkeiden valmistelu, edistäminen ja koordinointi • Yhtenäisten käytäntöjen ja toimintakulttuurin edistäminen • Kaupunkikonsernin tavoitteiden seuranta, arviointi ja poikkeamiin reagointi. 	<ul style="list-style-type: none"> • Palvelukeskuksen johtajan tuki kokonaisjohtamisessa, koordinoimisessa ja kehittämisessä • Toiminnan ohjaus kaupunkistrategian ja talousarvion mukaisesti. • Palvelukeskuksen yksiköiden tavoitteiden seuranta, arviointi ja poikkeamiin reagointi. • Henkilöstön tuloksellisen ja itseohjautuvan työskentelyn tukeminen.
Kokoonpano	<ul style="list-style-type: none"> • Kaupunginjohtaja (pj) • Kehittämisjohtaja • Palvelukeskusten johtajat • johtava lääkäri • Talousjohtaja • Henkilöstöjohtaja • Henkilöstön edustaja • Hallintosihteeri (sihteeri). 	<ul style="list-style-type: none"> • Palvelukeskuksen johtaja (pj), • Vastuualueiden esimiehet ja talousvastaavat. • Suuremmilla palveluprosesseilla voi olla omat toimintaa koordinoivat ja ohjaavat vastuuryhmät.
Kokoukset	<ul style="list-style-type: none"> • Viikoittain / Muistiot 	<ul style="list-style-type: none"> • 1-2 kertaa kuukaudessa / Muistiot

2.2 Organisaation ja johtamisen arvot

Organisaation ja johtamisen arvot	
1. Palveluhenkisyys	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Sujuva palvelu ja tyytyväinen asiakas ovat tärkeimmät tavoitteemme ja keskeinen motivaatiomme lähde. ➤ Asukkaittemme, yritystemme, henkilöstömme ja kumppaneittemme tarpeet ovat meille tärkeitä ja arvostamme heidän näkemyksiään ratkaisuja tehdessämme.
2. Avoimuus ja vastuu	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Toimintamme on avointa, luotettavaa, rehellistä ja tasa-puolista sekä perusteltua ja julkisesti arvioitavissa. ➤ Kannamme vastuun toiminnastamme. ➤ Kokonaistaloudelliset, turvalliset ja kestävät ratkaisut ovat toimintamme perustana.
3. Uudistuskyky	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Uudistamme palvelujamme ja toimintaamme määrätietoisesti ja innovatiivisesti yhdessä asiakkaittemme, henkilöstömme ja kumppaneittemme kanssa. ➤ Parannamme jatkuvasti toimintamme tuloksellisuutta ja palvelujemme vaikuttavuutta.

2.3 Strategisen johtamisen vuosikello

Valtuuston ja hallituksen strategisen johtamisen keskeiset vuosittaiset toimenpiteet on esitetty alla olevassa kuviossa.



3. Loimaan kaupungin toiminta-ajatus

Toiminta-ajatus kertoo Loimaan kaupungin olemassa olon tarkoituksen.

Järjestämällä yhteisöllisyyttä ja omatoimisuutta tukevia palveluja luomme perustan asukkaittemme sujuvalle elämälle ja yritysten kestäväälle kasvulle.

4. Loimaan kaupungin visio 2020 +++

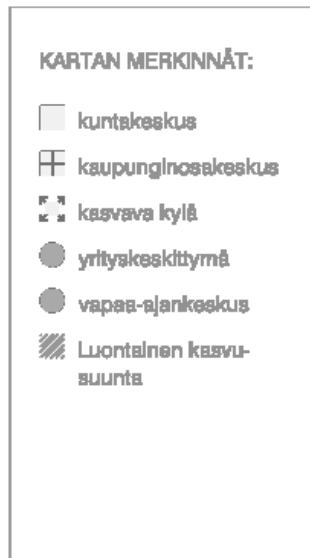
Visio määrittelee haluamamme kehityssuunnan pitkällä tähtäimellä.

Loimaa on sujuvan elämän kotikaupunki ja yrityksille kasvun paikan tarjoava asiointi- ja palvelukeskus keskellä Lounais-Suomea.

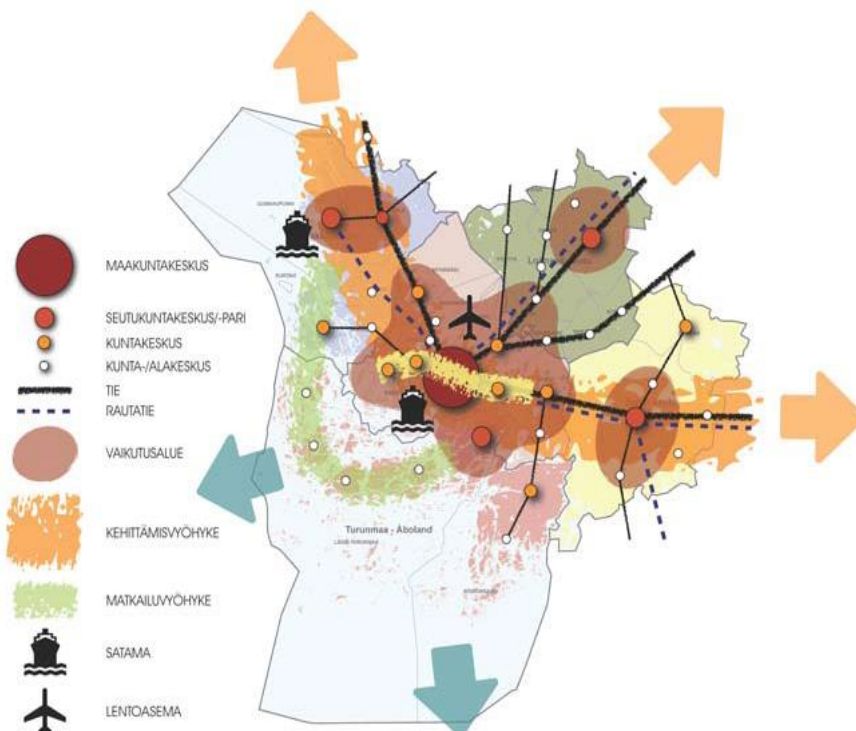
Loimaa on jyvällä tulevaisuudesta. Toimiva päätöksenteko ja osaava henkilöstö ovat perustana palvelujemme uudistamiselle ja vakaalle taloudelle. Luonto ja ympäristö ovat kestävä kasvumme perustana.

Aluerakenteellinen kehitysvisio:

LOIMAA 2020 rakennekehityksen painopistealueet



Varsinais-Suomen aluerakenne 2030 (Maakuntasuunnitelma 2030):



5. Strategiset linjaukset ja painopisteet vuosille 2013 - 2016

Strategia on keskeinen ohjausväline kaupungin päätöksenteko- ja johtamisjärjestelmässä. Strategiassa on määritelty toiminta-ajatus, 2020-luvulle ulottuva visio tulevaisuudesta sekä viisi (5) näihin pohjautuvaa strategialinjausta:

1. "Sujuvan elämän kotikaupunki"
Asukkaat ja asiakkaat
2. "Kasvun paikka yrityksille"
Elinkeinot ja yritykset
3. "Keskellä kasvavaa Lounais-Suomea"
Liikenne, alue- ja yhdyskuntarakenne
4. "Ympäristö kestävän kasvun pohjana"
Ympäristö- ja energia
5. "Jyväällä tulevaisuudesta"
Talous, organisaatio ja henkilöstö

Loimaan Linja -strategialla ohjataan muita palvelu- ja toimintastrategioita sekä suunnittelua ja päätöksentekoa. Valtuusto asettaa strategisista linjauksista, painopisteistä ja tavoitteista johdetut toiminnalliset tavoitteet vuosittain talousarviossa.

Loimaan linjaukset vuosille 2013 – 2016 on esitetty seuraavien sivujen taulukoissa. Kullekin viidelle (5) strategialinjaukselle on taulukoissa määritelty

- keskeisimmät menestyksen edellytykset
- strategiset painopisteet
- keskeiset strategiset tavoitteet ja/tai toimenpiteet sekä
- palvelujen ja toiminnan arviointiin liittyvät seurannan mittarit.

Valtuusto seuraa ja arvioi strategisten ja toiminnallisten tavoitteiden toteutumista vuosittain tilinpäätöksen ja toimintakertomusten yhteydessä. Valtuustokautta 2013 – 2016 koskeva kokonaisarviointi tehdään valtuustokauden päättyessä vuonna 2016.

Toiminta-ajatus ja visio ulottuvat 2020-luvulle ja strategialinjaukset valtuustokaudelle 2013 – 2016. Painopisteitä ja strategisia tavoitteita voidaan tarvittaessa tarkistaa vuosittain.

Strategia-linjaus 1: ”SUJUVAN ELÄMÄN KOTIKAUPUNKI” / ASUKKAAT JA ASIAKKAAT

Vetovoimainen palvelutarjonta, sujuvat ja vaikuttavat kuntapalvelut sekä hyvä asiakas-tyytyväisyys

Menestyksen edellytyksiä	Strategiset painopisteet	Keskeiset strategiset tavoitteet ja toimenpiteet	Palvelujen ja toiminnan arviointi Seurannan mittarit <i>Palvelujen riittävyys, toimivuus, laatu ja vaikuttavuus</i> <i>Hyvinvointivaikutukset / Asukasmäärä- ja väestövaikutukset</i>
<i>Varautuminen väestön ikärakenteen muutokseen ja huoltosuhteen heikentämiseen sekä palvelutarpeiden muutoksiin.</i>	1.1. Sujuvat ja vaikuttavat palvelut	Tyytyväiset asukkaat - Asukkaat pitävät kaupungin tarjoamia palveluja tärkeinä ja ovat tyytyväisiä palvelujen saavutettavuuteen, laatuun ja vaikuttavuuteen. - Palvelutarjontaa tukevat kaavoitusratkaisut ja toimenpiteet.	Asukas- ja asiakastyytyväisyysarviointi /-mittaukset Kaupallinen palvelutarjonta / alueellinen kilpailukyky –vertailut Palvelutasovertilau / julkiset palvelut
		Asukasmäärä - Muuttoliikkeen kääntäminen positiiviseksi ja väestömuutoksen tasapaino vuoteen 2016 mennessä.	Asukasmäärän seuranta kuukausittain / Muuttoliikkeen seurantatiedot
		Liikunta- ja kulttuuripalvelut seudullisina vetovoimatekijöinä	
<i>Asukkaiden omatoimisuuden lisääminen osana palvelujen kysynnän kasvua.</i> <i>Asukkaiden osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksien turvaaminen osana kuntauudistusta.</i>	1.2. Asukkaiden omatoimisuus ja yhteisöllisyys	Asukkaiden omatoimisuus ja yhteisöllinen osallistuminen - Ikääntyvän väestön omatoimista asumista tukevalla kaavoitus-, asumis- ja palveluratkaisuilla vähennetään julkisten palvelujen tarvetta. - Innostamalla ja tukemalla yhdistysten ja järjestöjen kanssa asukkaita liikunta- kulttuuri- ja muuhun paikalliseen harrastustoimintaan lisätään yhteisöllisyyttä ja vähennetään julkisten palvelujen tarvetta.	Asukas- ja asiakastyytyväisyysarviointi /-mittaukset
		Osallistava päätöksenteko - Asukkaat luottavat kaupungin päätöksentekoon ja ovat tyytyväisiä osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksiinsa asuinympäristönsä ja palvelujen järjestämisessä.	Asiakastyytyväisyysarviointi /-mittaukset

Loimaan linja 2013 – 2016
Kaupunginvaltuusto 14.01.2013

Menestyksen edellytyksiä	Strategiset painopisteet	Keskeiset strategiset tavoitteet ja toimenpiteet	Palvelujen ja toiminnan arviointi Seurannan mittarit
<i>Hyvinvointipalvelujen tuloksellisuuden (tuottavuus, taloudellisuus, vaikuttavuus) parantaminen</i>	1.3. Asukkaiden hyvinvoinnin ennakoiva edistäminen	Asukkaiden toimeentulo ja työllisyys - Hyvä työllisyystilanne vähentää toimeentuloturvan tarvetta.	Hyvinvointipoliittinen ohjelma 2009 – 2012 (KV 14.12.2009) / Hyvinvointikertomuksen seuranta- ja arviointitiedot - Työttömyys (määrä ja %-osuus) (12/2011 = 634 työtöntä= 8,2 %) - Toimeentuloa saaneet lapsiperheet % lapsiperheistä (vuonna 2010 = 7,9 %)
		Terveyden edistäminen ja kansansairauksien vähentäminen - Liikunta, painonhallinta sekä päihteiden käytön vähentäminen. - Asukkaiden ikävakioidun sairastavuusindeksin alentaminen vuosien 2013 – 2016 aikana.	- Asukkaiden ikävakioidu sairastavuusindeksi (vuonna 2010 = 101,7)
		Lasten ja nuorten syrjäytymisen varhainen ja ennakoiva estäminen - Lasten päivähoito, perusopetus sekä lasten ja nuorten harrastustoiminta. - Nuorison ohjaaminen peruskoulun jälkeen toisen asteen koulutukseen sekä jatko-opintoihin ja työelämään.	- Koulutuksen ulkopuolelle jääneet 17-24 – vuotiaat % vastaavanikäisistä (vuonna 2009 = 11,3 %) - Toimeentulotukea saaneet 18-24 –vuotiaat % vastaavanikäisistä (vuonna 2010 = 15,5 %) - Nuorisotyöttömyys (määrä ja %-osuus) (12/ 2011 = 80 työtöntä alle 25-vuotiaasta)
<i>Ikäihmisen yhteisön voimavarana</i>		Aktiivinen kolmas ikä - Kotona asumisen tukeminen sekä tarkoituksenmukaiset hoito- ja hoivapalvelusijoitukset. - Ikäihmisten palvelustrategia / toimenpiteet (Valtuusto 12.11.2012) - Ikäihmisten omatoimisuutta tukevien harrastepalvelujen ja virkistystoiminnan järjestäminen yhteistyössä järjestöjen kanssa.	- Kotona asuvat 75 vuotta täyttäneet % vastaavanikäisistä (vuonna 2011 = 88,5 %)
<i>Turvallinen ympäristö</i>		Turvallinen asuin- ja kasvuympäristö - Onnettomuuksien, tapaturmien, rikosten ja häiriöiden vähentäminen sekä turvallisuuden tunteen lisääminen. - Valtuuston 31.1.2011 hyväksymän turvallisuussuunnitelman päivittäminen vuosina 2013 – 2014. - Valmiussuunnitelmien päivittäminen vuosina 2013 – 2014 ja suunnitelman mukainen varautuminen.	Turvallisuussuunnitelman tavoitteiden seuranta ja arviointi.

Strategia-linjaus 2: ”KASVUN PAIKKA YRITYKSILLE” / ELINKEINOT JA YRITYKSET

Loimaa tarjoaa kilpailukykyisen, toimivan ja innostavan toimintaympäristön vireälle, monipuoliselle ja kasvuhakuiselle yritys- ja elinkeinotoiminnalle.

<i>Menestyksen edellytyksiä</i>	Strategiset painopisteet	Keskeiset tavoitteet ja toimenpiteet	Palvelujen ja toiminnan arviointi /Seurannan mittarit
<i>Yritysten ja elinkeinoelämän toimintaedellytykset</i>	2.1. Elinkeino- ja yritystoiminta	Elinkeinopoliittisen ohjelman 2009 - 2012 (valtuusto 25.5.2009) toimenpiteet / ohjelman päivittäminen vuosina 2012 - 2014 - Yritysneuvonta, - Työvoima ja koulutus, - Elinkeinoyhteistyö - Toimitilat, tontit ja infra sekä - Markkinointi	Yritysmäärän seuranta vuosittain. Yritysten kehitysnäkemyksen seuranta ja arviointi vuosittain /seudulliset ja maakunnalliset vertailut.
<i>Varautuminen yritys- ja elinkeinoelämän rakennemuutoksiin</i>		Paikallisten ja seudullisten verkostojen hyödyntäminen yritysten ja elinkeinon kehittämisessä - EU-ohjelmakauden 2014 – 2020 hankerahoituksen hyödyntäminen yritysten ja elinkeinoelämän kehittämisessä. - Seudullisen elinkeinoyksikön palvelujen jatkuvuus vuosina 2014 – 2017.	Elinkeino- ja yrityspalvelujen laatu- ja vaikutusarviointi valtuustokausittain.
<i>Kilpailuttamis- ja hankintamennettelyn avoimuus ja toimivuus</i>		Toimiva hankinta- ja kilpailuttamismenettely osana palvelujen uudistamista - Palvelujen järjestämisessä ja hankinnassa otetaan huomioon paikalliset ja alueelliset yritys- ja elinkeinovaikutukset	Yritys- ja elinkeinovaikutusten arviointi osana keskeisten palvelujen päätöksenteko-, seuranta- ja arviointijärjestelmää.
<i>Kaavoituksen sujuvuus ja kuntainfran toimivuus</i>	2.2. Kaavoitus	Yritys- ja elinkeinotoimintaa sekä palvelutarjontaa tukevat ajantasaiset kaavoitusratkaisut. - Keskeisten alueiden oikeusvaikutteisen osayleiskaavan valmistuminen vuoden 2012 aikana. - <i>Osayleiskaavan tavoitteena on vastata elinkeinon kehittämistarpeisiin, asumisväljyyden kasvuun, seutuliikenteen lisääntymiseen sekä väestökasvuun taajama-alueilla. Kaavassa esitetään uusia ja laajennettuja asuin- ja työpaikka-alueita.</i>	Kaavoitusohjelman päivittäminen sekä sen seuranta ja arviointi vuosittain kaavoituskatsauksessa. Alueiden kaavoitus ja tonttimäärän kehitys vuosittain
<i>Koulutetun työvoiman tarjonta ja osaavan työvoiman saanti on alueen yrityksille tärkeää kansainvälisessä kilpailussa.</i>	2.3. Osaavan työvoiman tarjonta	Elinkeinoelämän ja yritysten tarpeiden painottaminen toisen asteen koulutuksessa. - Yritysten tarpeisiin perustuva ammattikorkeakoulutuksen aikuisopiskelu- ja kehittämistoiminnan hyödyntäminen. Työperäisen maahanmuuton edistäminen osana osaavan työvoiman saantia.	Yritysten ja elinkeinoelämän työvoimatarpeen seuranta ja arviointi. Työvoiman määrän seuranta ja arviointi. Työllisyystilanteen seuranta ja arviointi kuukausittain. Työperäisen muuttoliikkeen seurantatiedot.

Strategia-linjaus 3: ”KESKELLÄ KASVAVAA LOUNAIS-SUOMEA” / LIIKENNE, ALUE- JA YHDYSKUNTARAKENNE

Aluerakenteeltaan tasapainoinen kunta, jonka infrastruktuuri tukee kasvun mahdollisuuksia sekä kunnallisteknistä ja ekologista tehokkuutta.

<i>Menestyksen edellytyksiä</i>	Strategiset painopisteet	Keskeiset tavoitteet ja toimenpiteet	Palvelujen ja toiminnan arviointi /Seurannan mittarit
<i>Toimivat liikenneyhteydet</i>	3.1. Liikenneyhteydet	<p>Valtatie 9 ja Turku-Loimaa- Tampere rautatie valtakunnallisessa liikenneverkostossa</p> <ul style="list-style-type: none"> - Vt 9 liikenneturvallisuushankkeet välillä Turku – Loimaa - Vt 9 sisällyttäminen keskeisenä poikittaisyhteytenä maakunnallisiin ja valtakunnallisiin liikennepoliittisiin ohjelmiin. <p>Turku-Loimaa-Tampere -rautatien henkilöliikenteen turvaaminen ja yhteyksien parantaminen</p>	Maakunnallisten ja valtakunnallisten liikennehankkeiden seuranta ja arviointi / Loimaan kannalta keskeiset toimenpiteet
		<p>Seudullisen joukkoliikenteen turvaaminen ja sisäisen asiointiliikenteen toimivuus</p> <ul style="list-style-type: none"> - Seudullisen joukkoliikennesuunnitelman (Loimaan seutukunnan joukkoliikenne-suunnitelma 2012) tavoitteet ja toimenpiteet - Sisäinen joukko-/ asiointiliikenne järjestetään pääsääntöisesti kutsupohjaisena tilausliikenteenä. - Kaupungin omaan palvelutarjontaan liittyvien asiointi- ja kuljetuspalvelujen koordinointi 	<p>Seudullisen joukkoliikennesuunnitelman seuranta ja arviointi (vuosittain / valtuustokausittain)</p> <p>Asiointiliikenteen tarpeiden ja saavutettavuuden seuranta ja arviointi / asiakaskyselyt</p>
		Toimivat tietoliikenneyhteydet	
<i>Toimiva infrastruktuuri ja suunnitelmallinen maankäyttö</i>	3.2. Kaavoitus ja vesihuolto	<p>Asumista ja palvelutarjontaa tukevat kaavoitusratkaisut ja tarpeiden mukainen tonttitarjonta.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Keskeisten alueiden oikeusvaikutteisen osayleiskaavan valmistuminen vuoden 2012 aikana/ Kaavan täytäntöönpano vuosina 2013 - 2020 - Uudet asemakaavat / Asemakaavojen päivittäminen vuosittain 2013 – 2016 kaavoitusohjelman mukaisesti. 	<p>Kaavoitusohjelman päivittäminen sekä sen seuranta ja arviointi vuosittain kaavoituskatsauksessa.</p> <p>Alueiden kaavoitus ja tonttimäärän kehitys vuosittain.</p>
		Vesi- ja viemärointi / Vesihuollon kehittämissuunnitelman (Kv 28.5.2012) linjaukset ja toimenpiteet.	<p>Kunnallisen vesi- ja viemäriverkoston kattavuus:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Veden jakelu kattaa 99 % asukkaista (vuonna 2011 = 99 %) - Jätevesiviemärointi kattaa 50 % asukkaista vuoteen 2016 mennessä (vuonna 2011= 48 %)

Loimaan linja 2013 – 2016
Kaupunginvaltuusto 14.01.2013

Menestyksen edellytyksiä	Strategiset painopisteet	Keskeiset tavoitteet ja toimenpiteet	Palvelujen ja toiminnan arviointi /Seurannan mittarit
<p><i>Varautuminen valtakunnallisen alueellisen ja paikallisen rakennemuutoksen jatkumiseen</i></p>	<p>3.3. Seudullinen vetovoima</p>	<p>Kaupunkikeskusta seudullisena asumis-, asiointi- ja työpaikkakeskittymänä</p> <ul style="list-style-type: none"> - Kaupunkikeskusta keskeiset palvelut tarjoavana asiointi- ja asumiskeskittymänä - Kaupunkikeskustan viihtyisyyden ja yleisilmeen kohentaminen/ Keskeisten katu- ja yleisten alueiden kunnossapito. - Kaupunkikeskustan viihtyisyyttä ja yleisilmettä parannetaan sovittamalla uudisrakentaminen olemassa olevaan kaupunkikuvaan. - Kärkiyritysten ohjaaminen 9-tien varren yritysalueille / Niittukulman yritysalueen markkinointi ja käyttöönotto vuosina 2012 - 2014. - Raakamaan hankinta keskeisten alueiden osayleiskaavassa osoitetuilta asuin- ja työpaikka-alueilta. 	<ul style="list-style-type: none"> - Kaupallisten ja julkisten palvelujen palvelutasoverailut - Kaupunkikuvan (viihtyisyys, houkuttelevuus, yleisilme) arviointi osana kaavoitus- ja rakennuslupamenettelyä / asiakastytyväisyyskyselyä. - Yritysten määrän ja alueellisen sijoittumisen seuranta vuosina 2008 – 2012 / 2013 – 2016. - Kaupungin omistuksessa olevien maa-alueiden ja tonttien seurantatiedot.
		<p>Taajamat alueellisina asumis- ja palvelupaikkoina</p> <ul style="list-style-type: none"> - Kaupunkikeskustan ja Hirvikosken taajamarakenteen tiivistäminen yhtenäiseksi palvelualueeksi. - Asutuksen ohjaaminen ensisijaisesti olemassa oleviin taajamiin, pääliikenneväylien, vesi- ja viemäriverkoston sekä olemassa olevien palvelujen yhteyteen. - Yritysten ohjaaminen vaihtoehtoisesti Hirvikosken, Alastaron ja Mellilän taajamien yritysalueille sekä kantatie 41:n hyödyntäminen yritysten sijoittumisalueena. - Taajamien keskeisten katu- ja yleisten alueiden kunnossapito 	<ul style="list-style-type: none"> - Alueiden kaavoitus ja tonttimäärän kehitys vuosittain - Katu- ja tieverkoston hoito- ja kunnossapitoluokitus / seuranta ja arviointi vuosittain
		<p>Kyliä vahvuudet käytössä ja haja-asutusalueet palveluiden piirissä</p> <ul style="list-style-type: none"> - Kyläyhdistysten ja kylien neuvottelukunnan toiminnan tukeminen - Haja-asutusalueiden vesihuollon edistäminen tukemalla alueellisten jätevesiosuuskuntien perustamista - Haja-asutusalueiden tieverkon kunnossapito / yksityisteiden kunnossapito- ja peruskorjausavustukset. - Haja-asutusalueilla turvataan riittävät palvelut. 	<ul style="list-style-type: none"> - Toiminta-avustusten määrän ja vaikuttavuuden seuranta ja arviointi vuosittain. - Kunnallisen vesi- ja viemäriverkoston kattavuus: <ul style="list-style-type: none"> - Veden jakelu kattaa 99 % asukkaista (vuonna 2011 = 99 %) - Jätevesiviemärinti kattaa 50 % asukkaista vuoteen 2016 mennessä (vuonna 2011= 48 %) - Katu- ja tieverkoston hoito- ja kunnossapitoluokitus / Yksityisteiden kunnossapito- ja peruskorjausavustusten määrän ja vaikuttavuuden seuranta ja arviointi vuosittain.

Strategia-linjaus 4: ”YMPÄRISTÖ KESTÄVÄN KASVUN POHJANA” / YMPÄRISTÖ JA ENERGIA

Aluerakenteeltaan tasapainoinen kunta, jonka infrastruktuuri tukee kasvun mahdollisuuksia sekä kunnallisteknistä ja ekologista tehokkuutta.

Menestyksen edellytyksiä	Strategiset painopisteet	Keskeiset tavoitteet ja toimenpiteet	Palvelujen ja toiminnan arviointi /Seurannan mittarit
<i>Ympäristö-, ilmasto- ja energia</i>	4.1. Ympäristö-, ilmasto- ja energia-ratkaisut kestävä kasvun vahvistajina	Ympäristö-, ilmasto- ja energia-näkökulmat otetaan kattavasti huomioon kaupungin omassa toiminnassa - Uuden jätevedenpuhdistamon käyttöönotto ympäristöluvan mukaisesti vuoden 2013 loppuun mennessä. - Jätehuolto osana energia- ja ympäristöratkaisuja - Ilmasto- ja energiastrategian valmistelu vuosina 2013 - 2016	Ympäristö-, ilmasto- ja energiaratkaisujen vaikutusten seuranta ja arviointi.
<i>Energiatarjonnan kilpailukykyisyys</i> <i>Kunnallistekniikan toimivuus ja kilpailukyky</i>	4.2. Ympäristö-, ilmasto- ja energiaratkaisut yritysten kasvun ja kilpailukykyyn vahvistajina.	Ympäristö-, ilmasto- ja energia-näkökulmat otetaan kattavasti huomioon yritys- ja elinkeinotoiminnassa - Tuulivoiman hyödyntäminen osana energiatuotantoa - Alueellinen kaukolämpö kilpailukykyisenä ja ympäristöystävällisenä yritysten ja asuinalueiden energia-vaihtoehtona	
	4.3. Liikenteen ympäristövaikutukset	Seudullisella joukkoliikenteellä ja sisäisellä asiointiliikenteellä vähennetään liikenteen haitallisia ympäristövaikutuksia - Seudullisen joukkoliikennesuunnitelman (Loimaan seutukunnan joukkoliikenne-suunnitelma 2012) tavoitteet ja toimenpiteet - Haja-asustusalueiden koordinoitulla asiointiliikenteellä sekä kaupungin omaan palvelutarjontaan liittyvien asiointi- ja kuljetuspalvelujen koordinoinnilla vähennetään liikenteen haitallisia ympäristövaikutuksia. - Turku-Loimaa-Tampere rautatien henkilöliikenteen turvaaminen ja yhteysien parantaminen.	

Strategia-linjaus 5: ”JYVÄLLÄ TULEVAISUUDESTA” / TALOUS, ORGANISAATIO JA HENKILÖSTÖ

Tasapainoinen talous sekä oikein mitoitettu, osaava ja työssään viihtyvä henkilöstö tuloksellisen organisaation ja sujuvien palveluprosessien perustana.

<i>Menestyksemme edellytyksiä</i>	Strategiset painopisteet	Keskeiset tavoitteet ja toimenpiteet	Palvelujen ja toiminnan arviointi /Seurannan mittarit
<i>Palvelujen uudistaminen ja muutoksen hallinta osana omaa rakennemuutosta sekä osana kuntauudistusta</i>	5.1. Palvelujen uudistaminen ja muutoksen hallinta osana kuntauudistusta	Loimaa on omaan työssäkäyntialueeseensa tukeutuvana, toiminnallisesti eheänä ja laajasta palvelukokonaisuudesta vastuun kantavana peruskuntana vahvistuva seudun asiointi- ja palvelukeskus. - Seudullinen yhteistyö osana palvelu- ja kuntarakenneuudistusta - Asukkaiden osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuudet /lähidemokratia turvaaminen	Palvelutasovertailu / julkiset palvelut Kaupallinen palvelutarjonta / alueellinen kilpailukyky – vertailut
<i>Varautuminen väestön ikärakenteen muutokseen ja huoltosuhteen heikkenemiseen sekä palvelutarpeiden muutoksiin.</i>		Palveluja ja palveluprosesseja uudistetaan suunnitelmallisesti toimialakohtaisten palvelustrategioiden pohjalta sekä talous- ja toimintasuunnitelmassa vuosittain esitettävien linjausten mukaisesti. Palveluprosesseja uudistetaan vaikuttavuusarviointia ja kustannustietoisuutta parantamalla ja vaihtoehtoja vertailemalla sekä ennaltaehkäisyvyyttä,poikkihallinnollisuutta ja moniammatillisuutta painottaen. - Keskittämistä edellyttävien palvelujen saavutettavuus turvataan sähköisiä palveluja ja asiointiliikennettä parantamalla. - Paikalliset yritys- ja elinkeinovaikutukset otetaan huomioon palvelujen kilpailuttamis- ja hankintamenettelyssä.	Vaikuttavuuden ja tuloksellisuuden arviointi vuosittain osana talousarviota ja toimintakertomusta.
<i>Hyvinvointipalvelujen tuloksellisuuden (tuottavuuden, taloudellisuuden ja vaikuttavuuden) parantaminen.</i> <i>Asukkaiden omatoimisuuden lisääminen osana palvelujen kysynnän kasvua.</i>	5.2. Sosiaali- ja terveyspalvelujen tuloksellisuus	Hyvinvointipoliittisen ohjelman (KV 14.12.2009) täytäntöönpano ja toimenpiteet: - <i>Terveyden edistäminen ja kansansairauksien vähentäminen / liikunta, painonhallinta sekä päihdeiden käytön vähentämiseen</i> - <i>Lasten ja perheiden hyvinvoinnin edistäminen ja syrjäytymisen ehkäiseminen / varhainen puuttuminen sekä turvallinen ja osallistava ympäristö</i> - <i>Aktiivinen kolmas ikä / kotona asumisen tukeminen sekä tarkoituksenmukaiset hoito- ja hoivapalvelusijoitukset</i> Terveydenhuollon palvelurakenneuudistus sekä perusterveydenhuollon ja erikoissairaanhoidon yhteistyön syventäminen - <i>Terveydenhuollon järjestämissuunnitelma (valmistelu 2012 – 2013)</i>	Keskeisten sosiaali- ja terveyspalvelujen ikävakioitu vaikuttavuus- ja kustannusvertailu vuosittain Huoltosuhteen seuranta vuosittain 2010 – 2016. Hyvinvointipoliittinen ohjelma 2009 – 2012 (KV 14.12.2009) / Hyvinvointikertomuksen seuranta ja arviointitiedot

Loimaan linja 2013 – 2016
Kaupunginvaltuusto 14.01.2013

Menestyksemme edellytyksiä	Strategiset painopisteet	Keskeiset tavoitteet ja toimenpiteet	Palvelujen ja toiminnan arviointi /Seurannan mittarit
<i>Toimiva poikkihallinnollinen sekä kaupungin ja sidosryhmien välinen yhteistyö.</i>	5.3. Sujuva päätöksenteko ja vireä viestintä osana kuntakonsernin tuloksellista johtamista	<p>Strategia on keskeinen ohjausväline kaupungin päätöksenteko- ja johtamisjärjestelmässä. Valtuusto asettaa strategiset tavoitteet valtuustokausittain ja tarkentaa niitä tarvittaessa valtuustokauden aikana.</p> <p>Tilinpäätöstiedon kattavampi hyödyntäminen toiminnan ja palvelujen ohjauksessa ja päätöksenteossa.</p> <p>Sisäisen valvonnan järjestäminen osana johtamista/ Kaupungin ja konsernin sisäisiä menettely- ja toimintatapoja parantamalla varmistetaan toiminnan laillisuus ja tuloksellisuus.</p>	<p>Strategisten tavoitteiden seuranta ja arviointi vuosittain toimintakertomuksessa.</p> <p>Seuranta ja säännöllinen raportointi (kuukausi-raportit, osavuosi-katsaukset, tilinpäätös)</p> <p>Sisäisen valvonnan avulla arvioidaan asetettujen tavoitteiden toteutumista, toimintaprosesseja ja riskejä.</p>
		Kuntakonsernin toiminnallinen, omistuksellinen ja taloudellinen ohjaus /Konserni- ja omistusohjeistuksen päivittäminen	Konserni- ja omistusohjauksen toimivuuden seuranta ja arviointi vuosittain.
		<p>Markkinointi- ja viestintäsuunnitelman päivittäminen vuosittain 2013 – 2016 / toimenpiteet</p> <p>Sosiaalisen median hyödyntäminen viestinnässä ja markkinoinnissa.</p>	Markkinointitoimenpiteiden vaikuttavuuden arviointi vuosittain
<i>Osaavan työvoima ja vetovoimainen työnantajapolitiikka</i>	5.4. Osaava, oikein mitoitettu ja motivoitunut henkilöstö	<p>Työn tuottavuutta ja henkilöstökustannusten hallintaa parannetaan toimintaa ja palveluja yhdessä henkilöstön kanssa uudistamalla sekä työhyvinvointiin ja sairauspoissaolojen vähentämiseen panostamalla.</p> <p>Henkilöstömäärä sopeutetaan uudistettavien palvelurakenteiden /-tuotannon mukaiseksi.</p> <p>Henkilöstöjärjestelyissä otetaan huomioon irtisanomissuoja vuosina 2009 – 2013.</p> <p>Henkilöstöstrategian mukaiset tavoitteet ja toimenpiteet - Henkilöstöstrategian 2012 mukaiset johtamis-, perehdyttämisen-, henkilöstösuunnittelu- ja palkitsemisjärjestelmät sekä työkyky- ja työhyvinvointi</p>	<p>Henkilöstötilinpäätöksen seuranta- ja arviointitiedot Henkilöstökustannusten ja työn tuottavuuden seuranta ja arviointi</p> <p>Henkilöstö osaamistasovertailu / seuranta ja arviointi Henkilöstön työhyvinvointikyselyt</p>

Menestyksemme edellytyksiä	Strategiset painopisteet	Keskeiset tavoitteet ja toimenpiteet	Palvelujen ja toiminnan arviointi /Seurannan mittarit
<p>Varautuminen julkisen talouden kestävyysvajeen syvenemiseen sekä ja kunnallistalouden kasvaviin rahoitusongelmiin</p>	<p>5.5. Tasapainoinen talous ja riskien hallinta</p>	<p>Palvelukustannusten hallitseminen</p> <ul style="list-style-type: none"> - Oman palvelutuotannon kustannus- ja vertailutiedon jatkuva parantaminen - Palvelujen ja toiminnan raportointi ja vaikuttavuuden/tuloksellisuuden arviointi - Tilinpäätöstiedon kattavampi hyödyntäminen toiminnan ja palvelujen ohjauksessa ja päätöksenteossa. - Toimitilamitoitukset / toimitilojen tehokas käyttö ja tarpeettomista toimitiloista ja kiinteistöistä luopuminen. <p>Palvelujen tuloksellisuuden (tuottavuuden, taloudellisuuden ja vaikuttavuuden) parantaminen.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Talous- ja toimintasuunnittelun vahvistaminen talouden tasapainon, tulorahoituksen riittävyyden, investointitarpeiden sekä velkaantumisen ennakkointia parantamalla. - Palvelujen kustannuksia seurataan ja arvioidaan vuosittain talousarviossa esitettävillä kustannusmittareilla. <p>Tavoitteena on tuloksellisuuden parantaminen sekä sijoittuminen kuntaryhmävertailussa keskiarvon paremmalle puolelle.</p>	<p>Taloustavoitteet:</p> <p><i>1. Tulos on vuosittain positiivinen ja vuosikate vähintään poistojen suuruinen</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - vuonna 2011: vuosikate= 4,2 milj. euroa - vuonna 2011: poistot= 3,6 milj. euroa <p><i>2.1. Lainamäärä on enintään 20 % koko maan keskimääräistä suurempi</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - vuonna 2010=2.252 e/asukas => +295 euroa eli 15 % suurempi) - vuonna 2011= 1.803 e/asukas=> -230 euroa eli 11 % pienempi) <p><i>2.2. Vakavaraisuus; omavaraisuusaste on yli 50 % (vuonna 2011:omavaraisuusaste= 52 %)</i></p> <p><i>2.3. Suhteellinen velkaantuneisuus on alle 50 % (vuonna 2011:suhteellinen velkaantuneisuus= 38 %)</i></p> <p><i>3. Tase on ylijäämäinen</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - vuonna 2010= 2,1 milj. euroa - vuonna 2011= 3,5 milj. euroa <p><i>4. Tuloveroprosentti on enintään 2,00 %-yksikköä valtakunnan keskiarvoa suurempi</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - vuonna 2012= 20,50 % / 19,25%; ero=1,25%
		<p>Ajantasainen riskienhallintajärjestelmä</p> <p>Palveluihin ja toimintaan liittyvien olennaisimpien riskien kartoittaminen ja hallinta.</p>	<p>Seuranta osana kuukausi- ja vuosiraportointia.</p>